



北海道大学 社会体験ワークショップ

# 北海道から世界へ： 世界で輝くことを 目指す！

2025年4月  
AWL株式会社 土田 美那



# 北海道大学 社会体験ワークショップ 北海道から世界へ：世界で輝くことを目指す！



- ◆ AWL Introduction  
会社紹介
- ◆ Self Introduction  
自己紹介
- ◆ My Learning  
私の学び
- ◆ My Dream  
これからの私
- ◆ My Humble Advice  
ささやかなアドバイス



# AWL Introduction

## 会社紹介

# 北大発スタートアップAWL（アウル）について

会社名	AWL株式会社（アウル株式会社）	 HOKKAIDO UNIVERSITY START UP 
設立年月	2016年6月	
代表取締役社長	北出 宗治 代表取締役社長 兼 CEO (Founder)	
主な経営陣	土田 安紘 取締役CTO 川村 秀憲 北海道大学教授 上級技術顧問 (Founder) Biplab Banerjee IIT Bombay Associate Professor 技術顧問	
主な株主	経営陣、サツドラHD、楽天キャピタル、セーフィー、キヤノンマーケティングジャパン 他	
資本金	1億円（連結）	
従業員数	72名（グローバル連絡 / 2025年 4月現在）	
拠点	東京・札幌 二本社制 ベトナム・ハノイ、インド・バンガロール	

## Globalization & Localization



### 従業員の国籍

約**20**カ国 Nationalities

▶ **北海道** Hokkaido

世界中から優秀な人材が  
集結する開発体制

年齢・国籍・性別・価値観等  
多様なバックグラウンドの  
メンバーが活躍

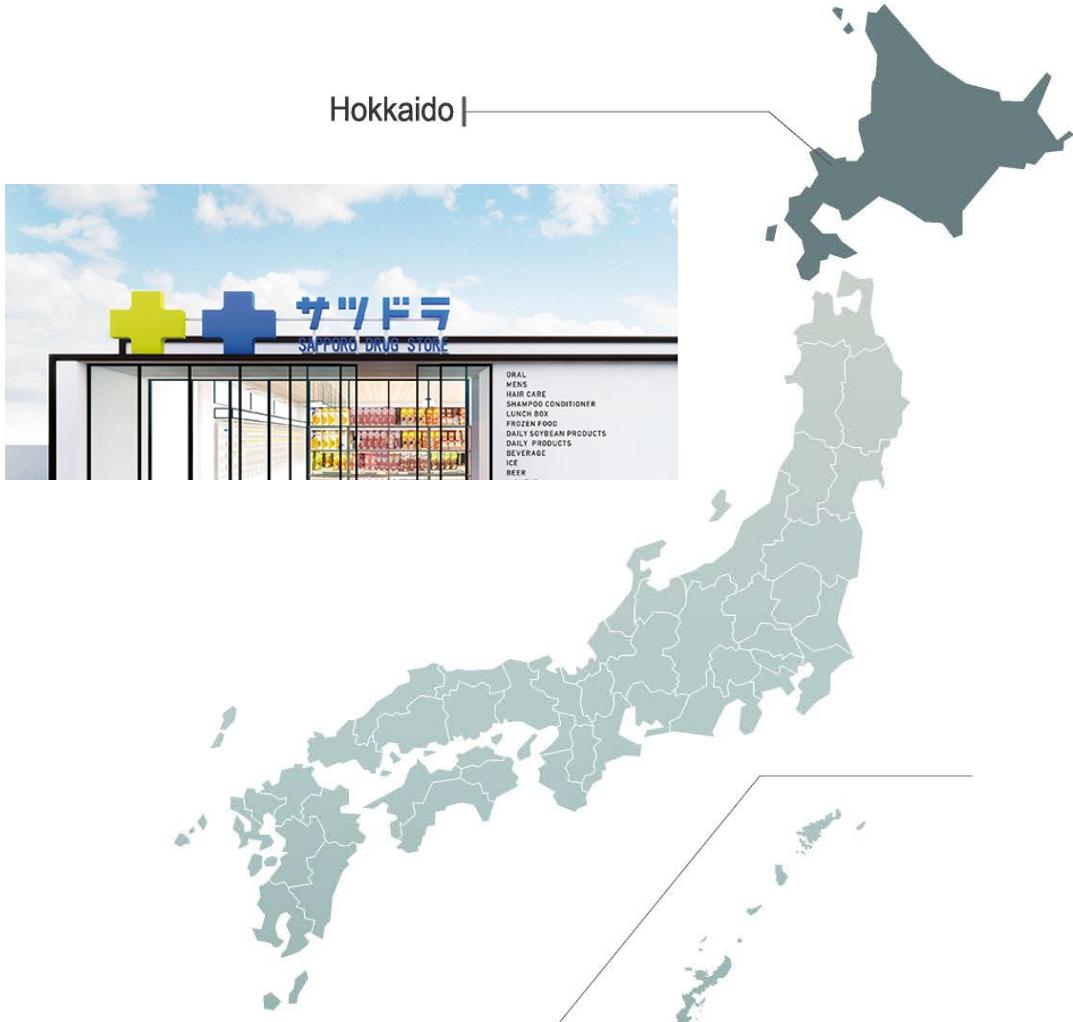
従業員外国人比率 **50%**  
エンジニア外国人比率 **93%**

- 共同研究  
インドNo.1 IIT Bombay AI研究室  
東北大学2研究室
- タイ、バングラディッシュトップ校連携
- インドネシア公立大学 国際連携支援



# AWL's Origin

**Partner w/Hokkaido local retail to Solve Challenges since 2016**  
北海道の地元小売業と連携し、2016年から業界の課題に挑む



**Solve Labor Shortage  
Maximize Store Experience**  
労働力不足を解消し、店舗体験を最大化

# Our Starting Point

## Most Challenges, Issues Emerge at the Edge -難題や問題は現場で起きる-



**Advantages Solving On-Site Challenges with Edge AI  
Real-Time, Low Energy, Low Cost, Privacy-Safe**

エッジAIで現場の課題を解決する利点：  
リアルタイム、低エネルギー、低成本、プライバシー保護

AWL's mission

# More than your Eyes Can See...

-人間の目を超えてリアル空間をデータ化する-

80-90% of Our Data is from Vision  
データの80-90%は視覚情報



Transforming Video into Limitless Insights with AI  
Innovating to Address Social Issues

AIで映像を無限のインサイトに変え、社会課題を解決する

# AWLの導入実績 / Achievements

リアル空間のデータ化、「映像解析」導入実績No.1で業界をリード

エッジAIカメラ設置箇所

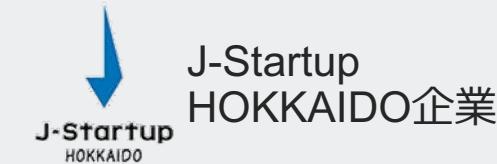
10,000 +



エッジAIカメラ稼働台数

15,000 +

## — アワード受賞実績 —



# AWL Key Highlights

1

## 大学発ベンチャー表彰 NEDO理事長賞

8/22 国立研究開発法人科学技術振興機構(JST)、国立研究開発法人新エネルギー・産業技術総合開発機構(NEDO)が主催する「大学発ベンチャー表彰2024」において「新エネルギー・産業技術総合開発機構理事長賞」を受賞



2

## クアルコムと協業開始 AIエコシステム拡大 市場をリード

クアルコムテクノロジー社とのISV契約の締結を通して、AWLのエッジAI技術がSnapdragon®プロセッサに搭載され、リテール業界を中心に世界中での活用が進み、AI/IoTエコシステムの拡大に期待



3

## NVIDIAとの強固な連携 AWL Engineのグローバル展開へ

NVIDIAのパートナーシップ (Inception, Metropolis) をはじめ、AWLのエッジAI技術がNVIDIAのプラットフォームにより、リテール業界を中心としたグローバルに革新的な活用が進行中

2024/3米カリフォルニアGTC2024登壇・出展に続き、9月18日、11/12に日本でのNVIDIAイベントAI SUMMIT JAPANに登壇



# We Are AWL





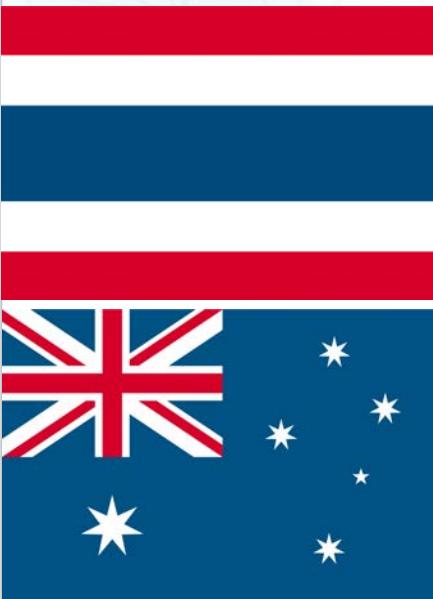
# Self Introduction

## 自己紹介

# History of Mina Tsuchida

Raised in  
Thailand &  
Australia

In non-Japanese  
Community



日本での生活  
学生生活  
Always  
Alien in Japan



日系大手企業  
会社員生活  
&家族  
Live with Japan

HR×Technology  
Met a Japanese  
Partner



Panasonic

Life in US  
Mommy Duties  
VS  
Californian  
Dream



北海道Uターン?  
×  
AIスタートアップ°



1

## AWL CHRO・上席執行役員

- グローバルHR
- 大学・研究機関・行政連携
- グローバルな広報タレント



2

## スタートアップ成長促進

- エッジAI事業開発をグローバルに
- 北海道のスタートアップ促進



3

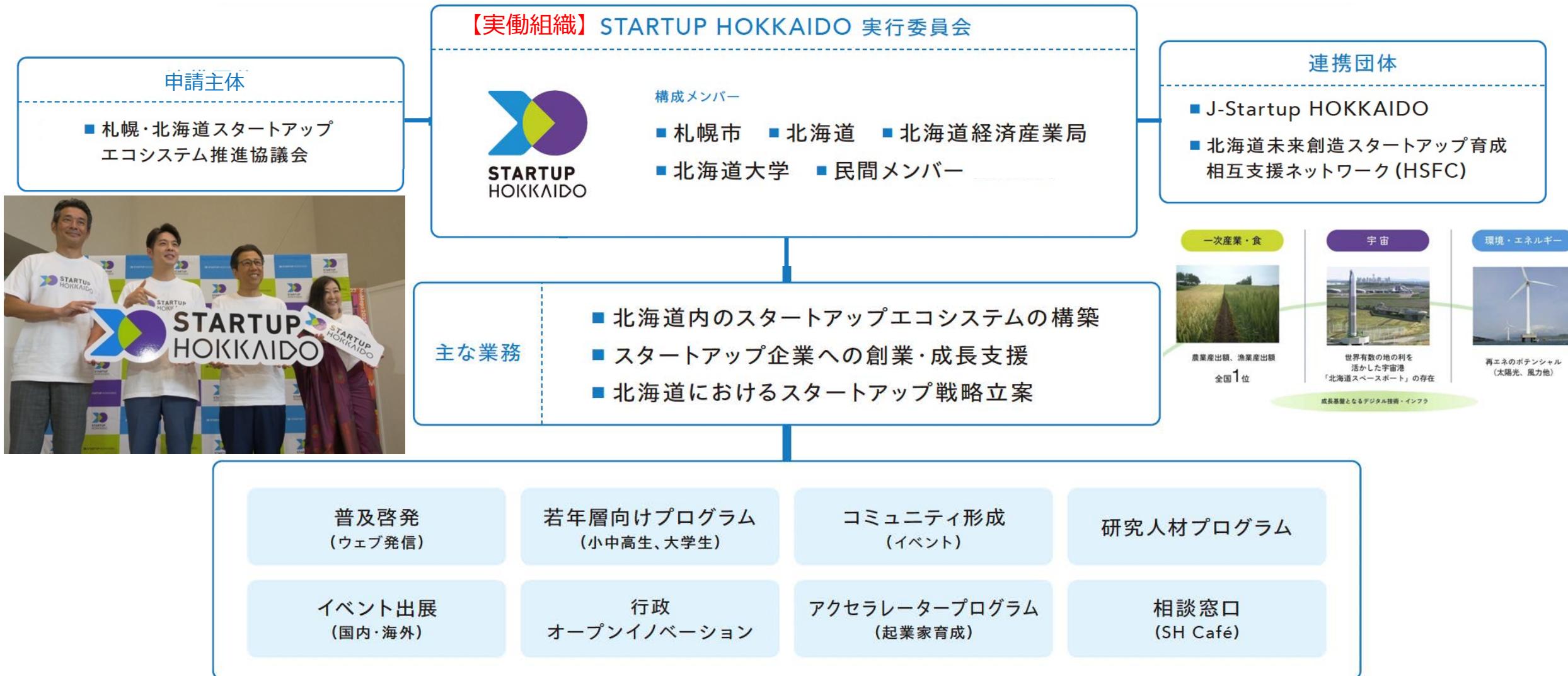
## 想像以上に楽しい

### アラフォー・アラフィフ

- 北大4年生の娘、奨学生の息子
- たくさんの人達に囲まれ幸せな日々



# オール北海道体制で組織されるSTARTUP HOKKAIDO実行委員会が 拠点形成戦略の実働組織として、エコシステムの構築を推進





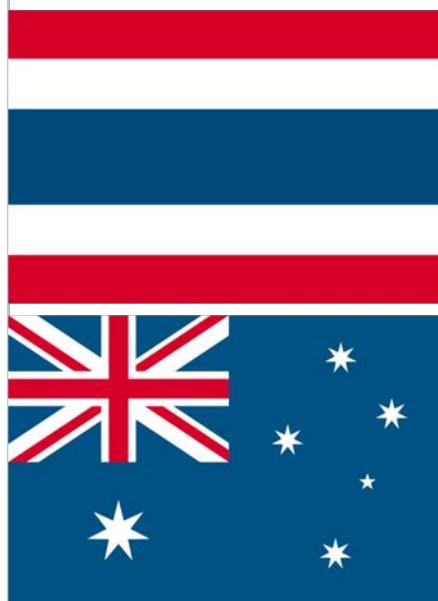
# My Learning

## 私の学び

# My Learning1

Raised in  
Thailand &  
Australia

In non-Japanese  
Community



Life in US  
Mommy Duties  
VS  
Californian  
Dream



- Global Communication Skill
- グローバル行動力  
インドぐらいまでは国内出張
- 南国育ち 明るくご機嫌

# My Learning2

日本での生活  
学生生活

Always  
Alien in Japan



 北海道大学  
HOKKAIDO UNIVERSITY



日系大手企業  
会社員生活  
&家族

Live with Japan

HR×Technology

Met a Japanese  
Partner



Panasonic

- **Technology**  
システムLSI事業に携われたこと
- 北海道大学、パナソニックを  
はじめ周囲の方々に恵まれ、  
今日がある！

# My Learning3 松下電器、松下幸之助との出会い

パナソニックは、経営理念に基づいて事業を進めています。経営理念とは、事業の目的と事業活動の基本的な考え方であり、「綱領」「信条」「私たちの遵奉すべき精神」に力強く簡潔に表現されています。これらは、どれだけ時代が推移し、事業規模・事業内容が変化しようとも、私たちの根幹に変わることなくあり続ける大切な言葉です。

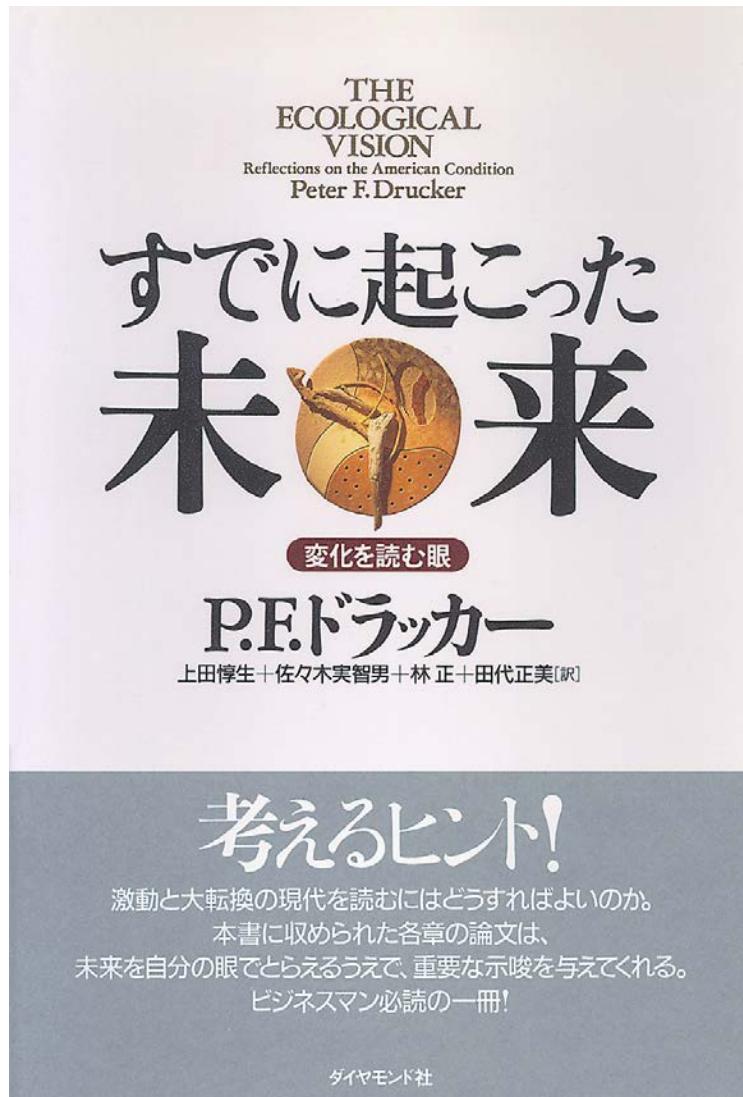
寄與セシコトヲ期ス  
産業ノタルノ本分ニ徹シ  
社會生活ノ改善ト向上ヲ圖リ  
竜文化ノ進展ニ

## 綱領

私たちは物資の生産、流通、サービス等の産業分野で新しい利用価値をつくり出し、幸福の創造に貢献することを"天職"と考えます。そして、使命感を持って与えられた役割を実践していくことを通じ、人々や社会により多くの便宜を与え、その生活向上と社会の繁栄をもたらすとともに、平和で幸福な社会が築かれ、世界の文化が進歩発展すべく日々努力します。

† 出典:パナソニック株式会社, <https://recruit.jpn.panasonic.com/philosophy/>

# My Learning4 ピーター・ドラッカーとの出会い



- **The Future That Has Already Happened**
- **Peter Ferdinand Drucker**  
オーストリア生まれの経営学者であり、現代経営学の父と称される人物。「マネジメント」や「知識労働者」などの重要な概念を提唱し、企業経営の理論と実践に大きな影響を与えた



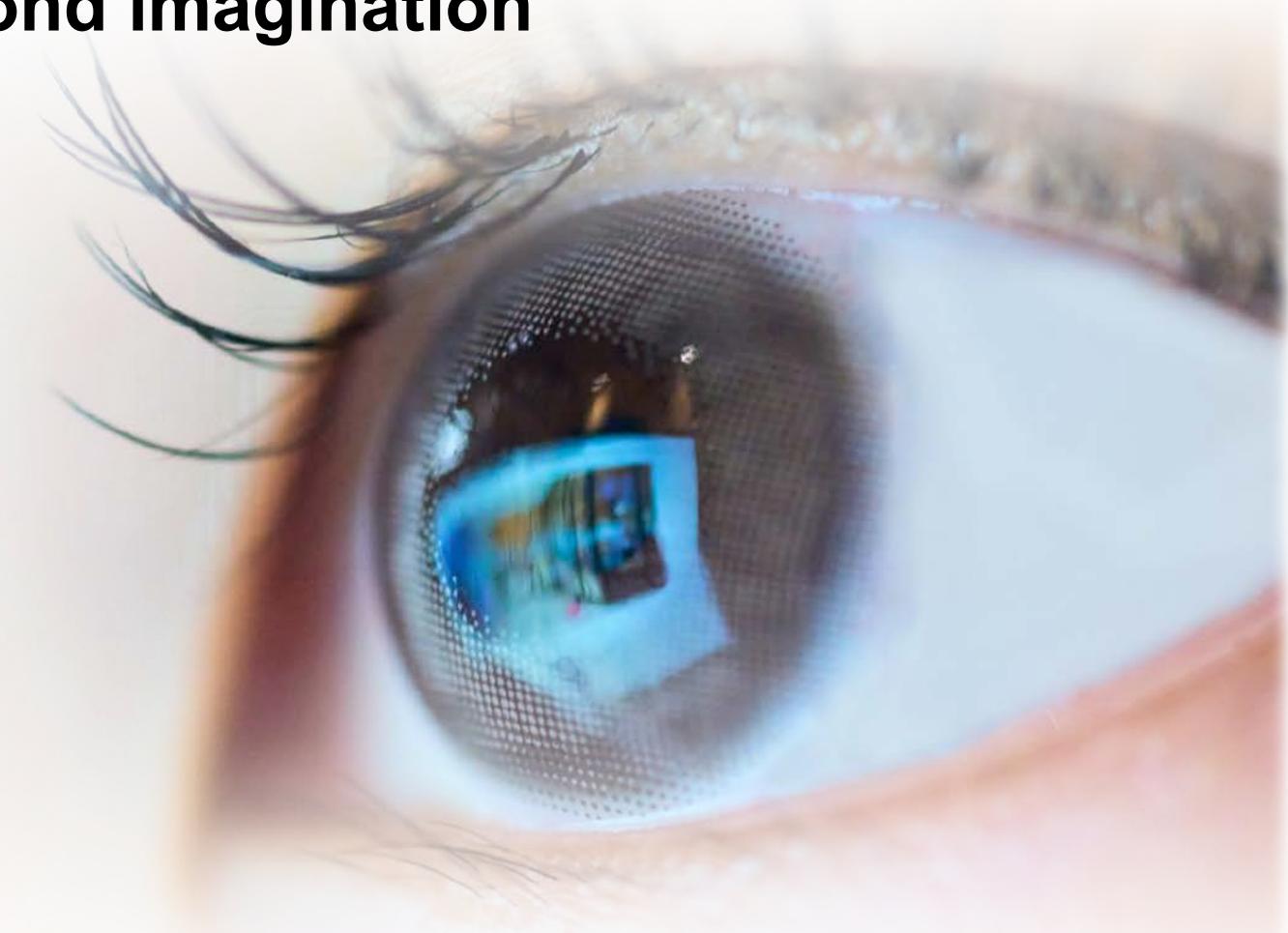
# My Dream これからの私



まだまだ

# More than your Eyes Can See... a future beyond imagination

目に見える以上のもの、  
予想もしないような未来





# My Humble Advice ささやかなアドバイス

# 北海道大学 社会体験ワークショップ

課題: 成功した／している経営者と共に感できる経営哲学者の格言

目的: 成功した／している経営者の事例を通じて実践的なビジネス知識を学び、さらに共感できる経営哲学者の格言を通じて経営哲学の理解を深めてもらうことを目的としています。

内容:

## 1. 成功している経営者の選定

成功を収めた／している経営者を一人選び、その人物の経歴、業績、経営スタイルについて詳しく調査してください。

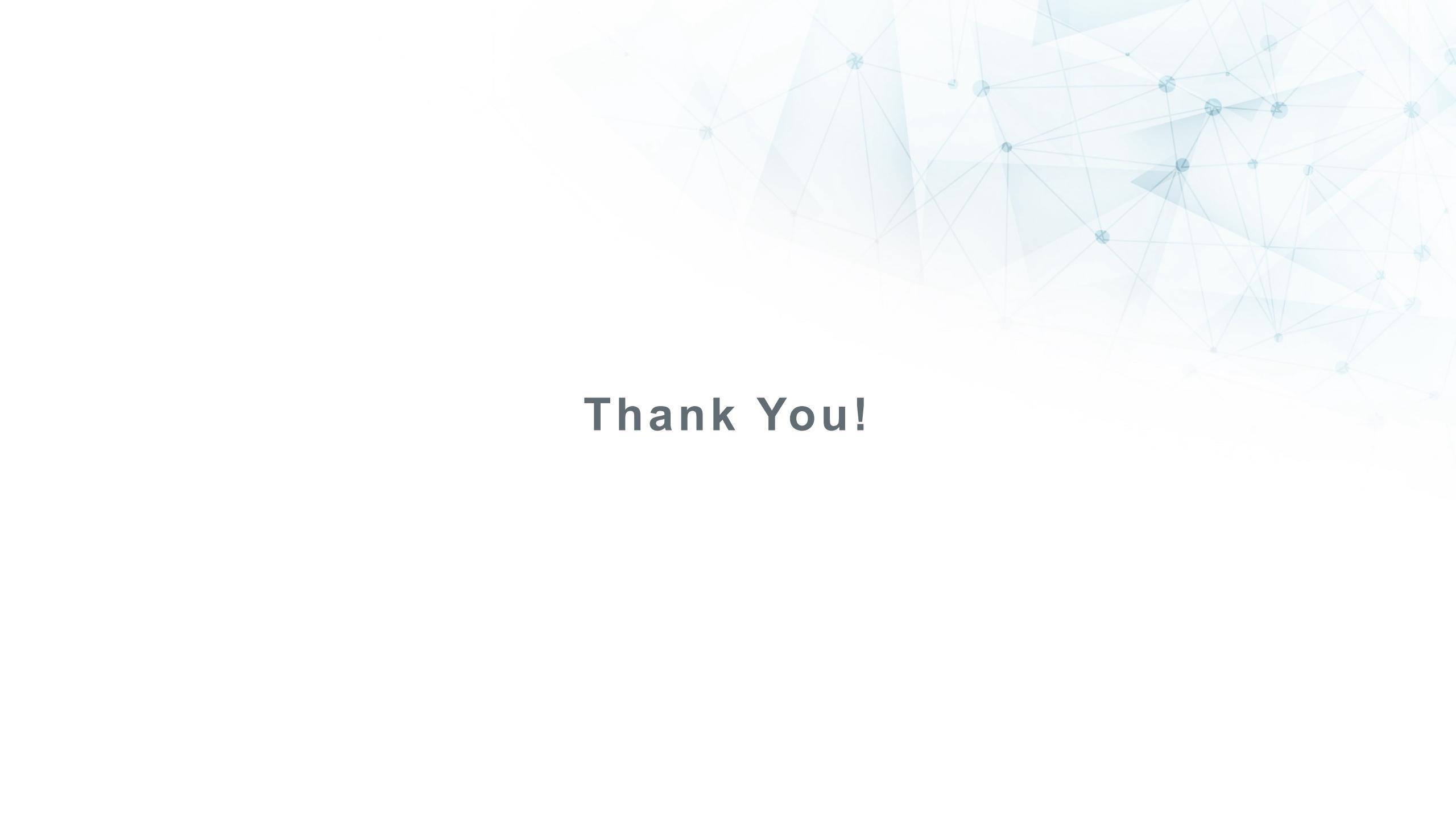
その経営者が直面した課題や困難、そしてそれをどのように克服したかについても触れてください。

## 2. 共感できる経営哲学者の格言の選定

経営哲学者だと思う方の中から、あなたが共感できる格言を一つ選び、その理由を説明してください。

きっと皆さま自身のキャリアに大きな影響を与えるはずです。



A large, semi-transparent network graph is visible in the background, consisting of numerous small, light-blue circular nodes connected by thin, light-grey lines forming a complex web of triangles.

**Thank You!**