

伊藤組土建株式会社

建設業×働きやすい職場環境づくり

= 地域社会貢献

2025.6.24



つくるのは、未来の歴史

会社概要

北の大地から、未来へ
創業130年を超えて

JR札幌駅から徒歩2分



- ・ **事業内容...総合建設業（ゼネコン）**
- ・ **本社... 札幌市中央区北4条西4丁目1番地**
- ・ **支店... 東京、東北（仙台）**
- ・ **創業... 1893（明治26）年5月26日**
設立（法人登記）... 1946（昭和21）年2月18日
- ・ **従業員数... 431名（男382・女49）**
うち正社員... 336名（男294・女42）
- ・ **平均年齢（正社員）... 37.8歳**
- ・ **平均勤続年数（正社員）... 13.9年**
(2025.4月現在)

伊藤組土建とは？

- 明治の開拓時代から北海道と共に歩んできたゼネコン
- 土木・建築のどちらも主力事業としています
- 工事のほとんどは北海道内で行っています
- 建設業の仕事を通じた地域社会貢献を志しています
- 社員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます

北海道大学と伊藤組土建



札幌農学校 図書館（1902年）



古河記念講堂（1909年）



北海道大学創基125周年記念施設
遠友学舎（2001年）



環状通エルムトンネル（2001年）



理系ゾーン4号館改修（2010年）

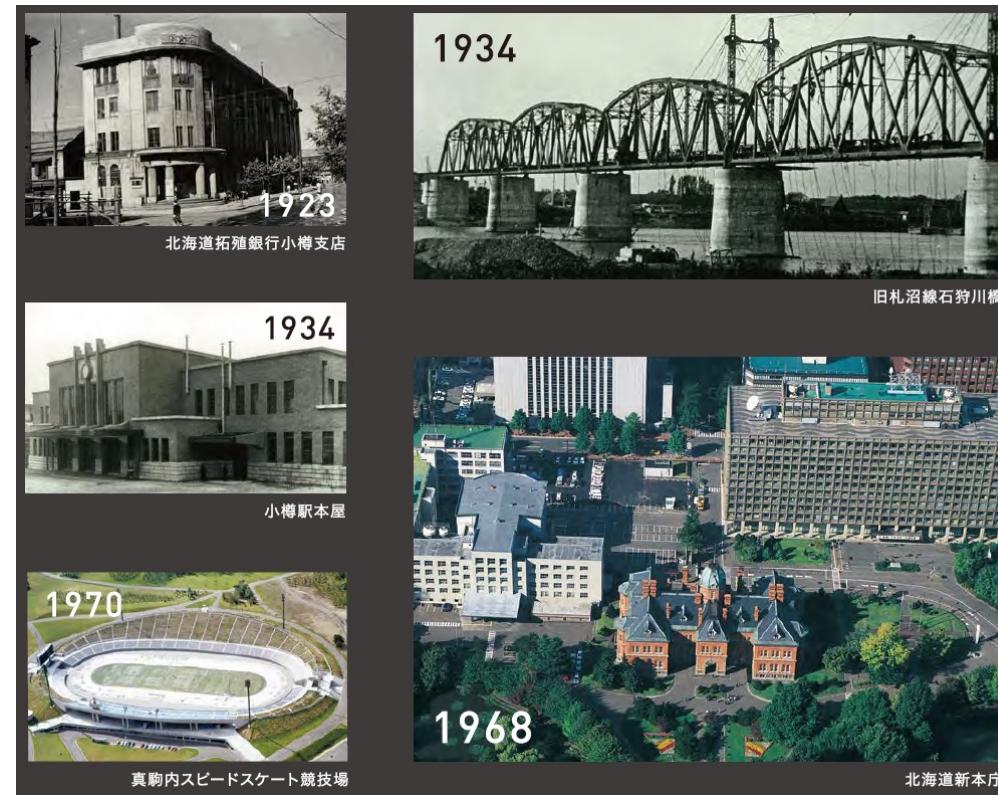


工学部 講義棟・製図棟ほか改修（2009年）

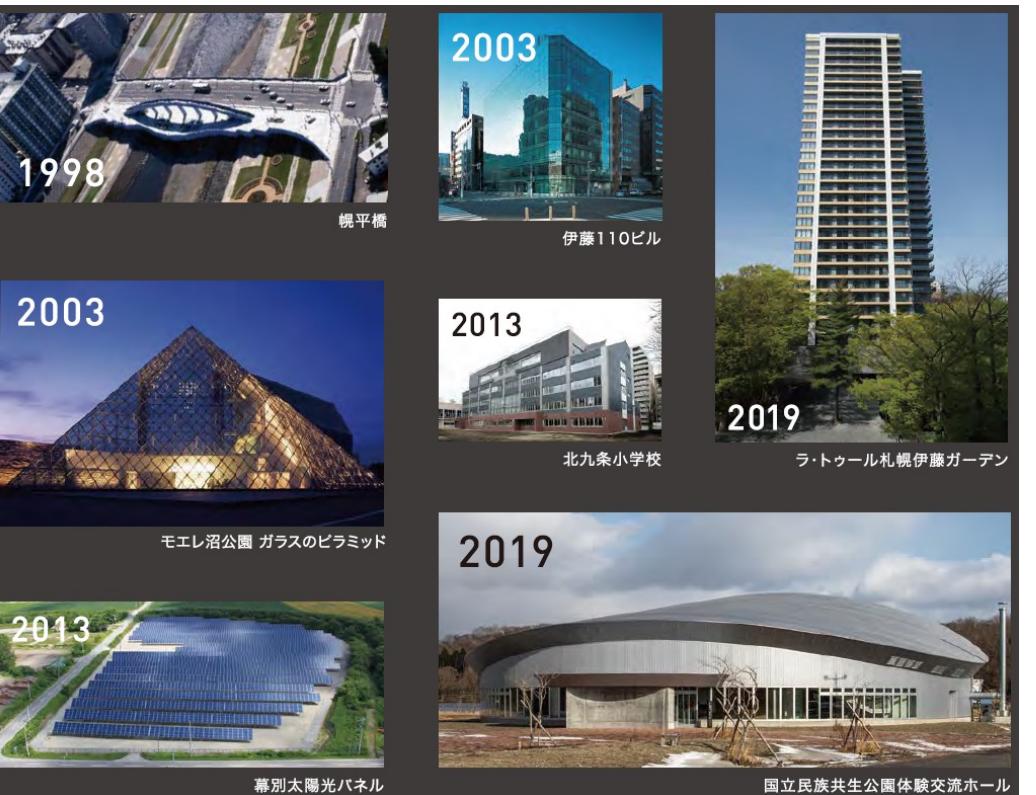
施工実績 －北海道開拓の歴史に刻まれた足跡－



1869 ジョン・バチラー博士邸
1902 旭川偕行社
1908 札幌駅舎
1922 北海タイムス社
1927 日本基督協会北一条協会



1963 伊藤ビル
1981 札幌市青少年科学館
1975 北海道立近代美術館
1994 札幌厚生病院
1986 アスティ45ビル
1989 第5伊藤ビル・テレビ北海道



施工実績 －明治から令和まで 積み重ねた実績－

1898 ジョン・バチエラ博士邸
1902 旭川第七師団偕行社
1908 札幌駅舎（3代目）
1913 室蘭機関車庫
1922 札幌第一中学校(現 札幌南高校)
1923 北海道拓殖銀行小樽支店
1933 札沼線石狩川橋梁
1934 小樽駅舎
1949 札幌中島球場
1950 石狩川水系豊平川治水
1952 札幌駅舎（4代目）
1963 電源開発幌加発電所
1968 北海道庁新庁舎
1968 北海道庁日本庁舎復元改修
1970 真駒内スピードスケート競技場
1971 北海道縦貫自動車道千歳IC
1972 北海道立産業共進会場
1975 北海道立近代美術館
1976 札幌市交通局西車両基地

1981 札幌市青少年科学館
1982 北海道縦貫自動車道恵庭IC
1986 厚別公園競技場
1987 小樽望洋パークタウン土地造成
1988 アスティ45ビル
1989 札幌第一合同庁舎
1992 発寒清掃工場
1993 知内ダム
1994 札幌厚生病院
1994 恵比寿ガーデンプレイス
1995 道都大学美術学部校舎
1995 幕別町百年記念ホール
1996 幌平橋
1997 北海道縦貫自動車道（長万部町）
1998 札幌駅北口地下施設
1999 一般国道229号 白糸トンネル
1999 札幌駅南口広場地下街APIA
2000 石狩市立図書館
2001 環状通エルムトンネル

2001 北海道建設会館リニューアル
2003 モエレ沼公園ガラスのピラミッド
2004 札作別川災害復旧
2004 イオン旭川西ショッピングセンター
2005 シティタワー円山神宮鳥居前
2011 札幌駅前地下歩行空間
2012 すきうらベーカリー
2013 ITKリーダー北海道恵庭太陽光発電所
2014 北海道横断自動車道釧路トンネル
2015 広域紋別病院
2016 滝の上発電所改修
2017 一般国道275号新石狩大橋P9橋脚
2018 さっぽろ創成スクエア
2019 北ガスグループ本社ビル
2019 国立民族共生公園ウポポイ体験交流ホール
2020 厚真富里緊急急傾斜地災害復旧
2021 社会医療法人恵佑会札幌病院
2022 きたひろしま総合運動公園線
2023 道道登別港線蘭法華トンネル

施工実績 －近年の施工事例・建築－



札幌柏葉会病院



イリス苗穂（サービス付き高齢者向け住宅）



札幌円山動物園「オランウータンとボルネオの森」



雪印メグミルク大樹工場 事務棟



札幌市立元町北小学校改築



JRA日高育成牧場あかしあ寮

施工実績 －近年の施工事例・土木－



道道登別港線 蘭法華トンネル工事



北村遊水地逢坂樋門新設工事



美唄富良野線 擁壁工事（美唄工区）



大峯双葉線災害復旧工事



北8西1市街地再開発 地下通路新設工事



清田第2幹線耐震化工事（送水管）

施工実績 －施工中の工事－

【土木】

- ・ 最上トンネル工事
- ・ 北海道新幹線 札樽トンネル(桑園)他工事
- ・ 地下鉄南北線さっぽろ駅ホーム増設工事
- ・ 道道大岸礼文停車場線 美の岬トンネル工事
- ・ 白川新排水調整池新設工事
- ・ 幌加発電所設備他工事
- ・ 札幌市西部スラッジセンター施設外工事
- ・ 長沼町 山加山南 1号線改良工事

他

【建築】

- ・ 北5西1・西2地区再開発関連工事
- ・ 北4西3地区再開発関連工事
- ・ 地下鉄南北線南車両基地改築工事
- ・ 電車事業所庁舎改良工事
- ・ 東苗穂病院改修工事
- ・ アルゴ"グ"ラフィックス 北見テ"ー"センター新築工事
- ・ 千歳ウイスキー蒸留所新築工事
- ・ 札幌大学新体育館建設工事

他

施工実績

地域社会のニーズに応え続ける 多種多様な施工実績

【土木】

トンネル

橋梁

道路

ダム

河川

上下水道

発電所

鉄道施設

都市土木

土地造成

スポーツ施設

防災・災害復旧

【建築】

オフィスビル

官公庁舎

都市施設

産業施設

教育施設

保育施設

商業施設

居住施設

医療施設

福祉施設

文化・スポーツ施設

インフラ施設

工場・流通拠点

リゾート施設

交通施設

メガソーラー

建設業×地域社会貢献 －防災－

北村築堤上流河道掘削外工事

昭和56年8月におきた洪水を受け、
洪水被害を防ぐために行っている
石狩川 河川整備計画の一環

流下能力向上のため
の河道掘削を行うと
ともに盛土材確保を行
う



小学校の体験学習施設「米っ子ハウス」
の施設整備を行い、岩見沢市教育委員会
から感謝状を授与

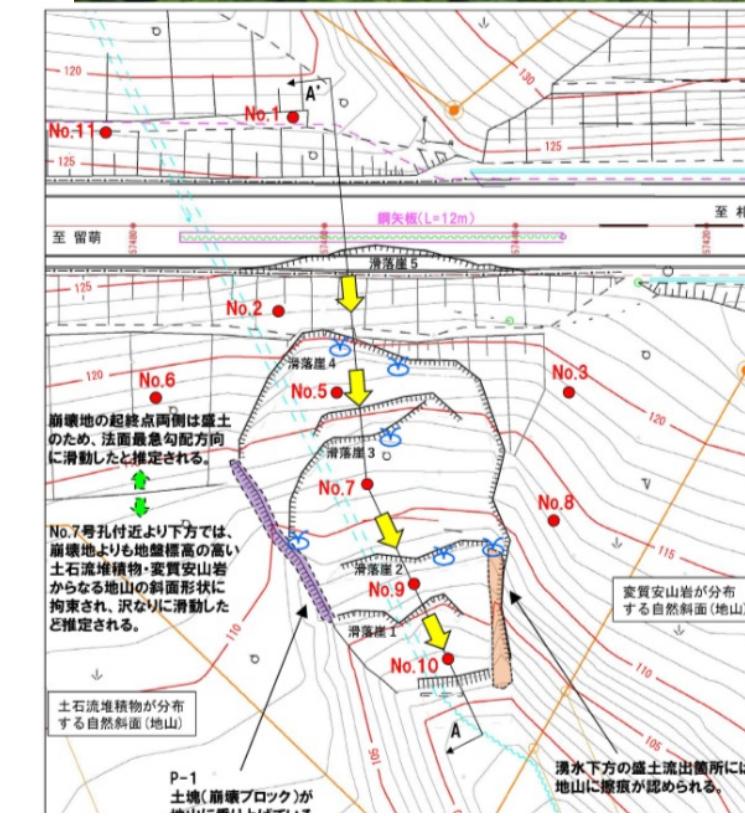
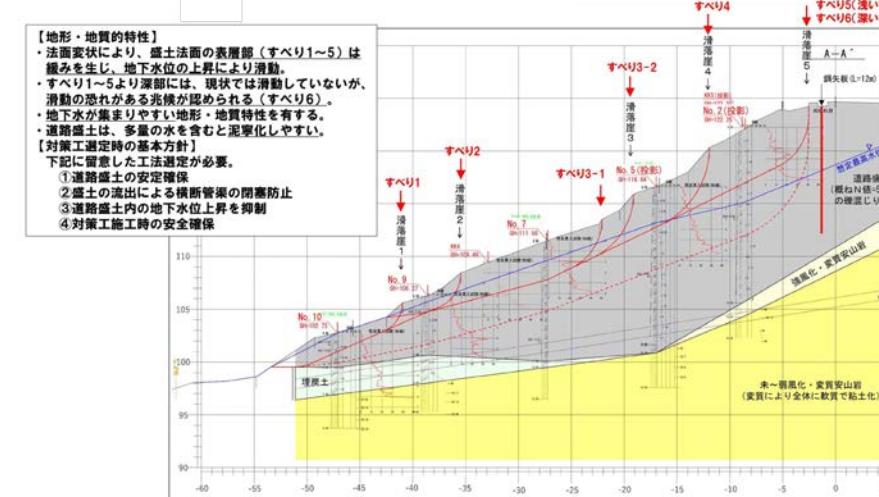
建設業×地域社会貢献 －防災－

災害復旧工事

- 令和3年4月19日、国道231号で盛土崩壊の事故発生
- 応急復旧工事の後、当社で本復旧工事を特命隸契
- 発生原因を解析して対策工法を選定
- 工事スタート
- 令和4年2月 竣工



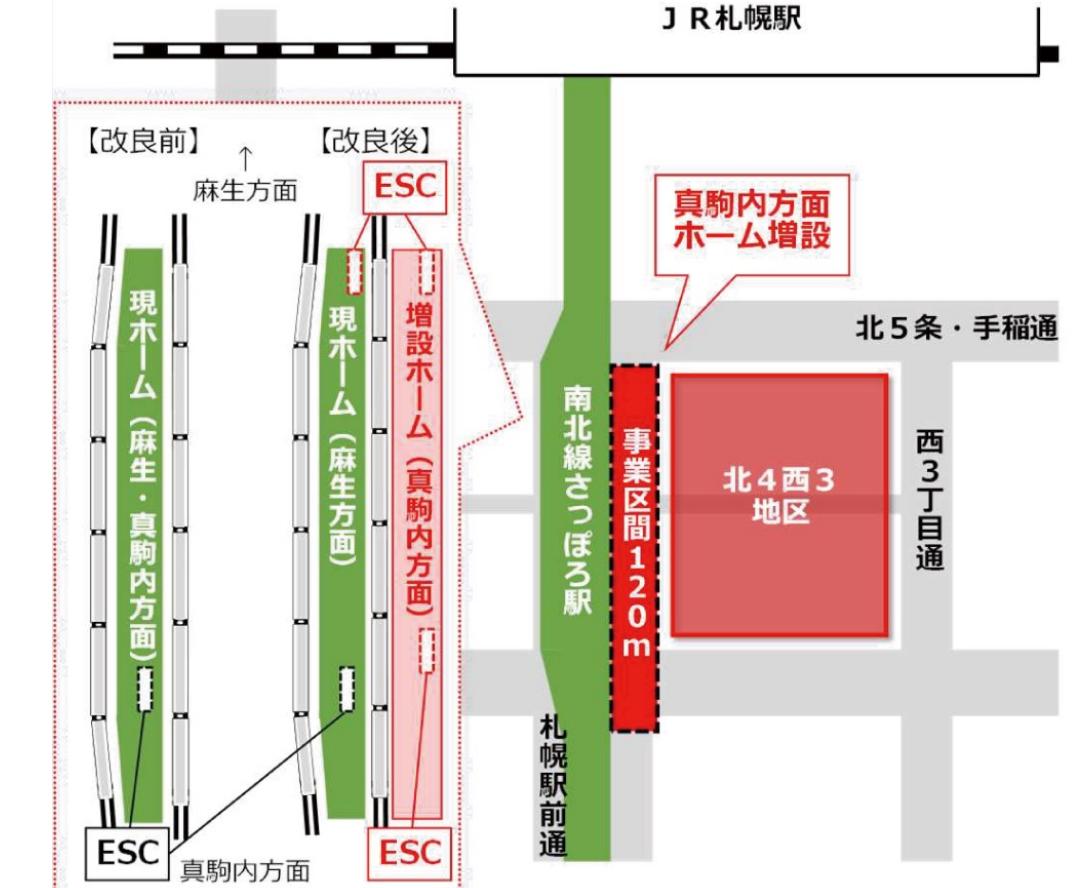
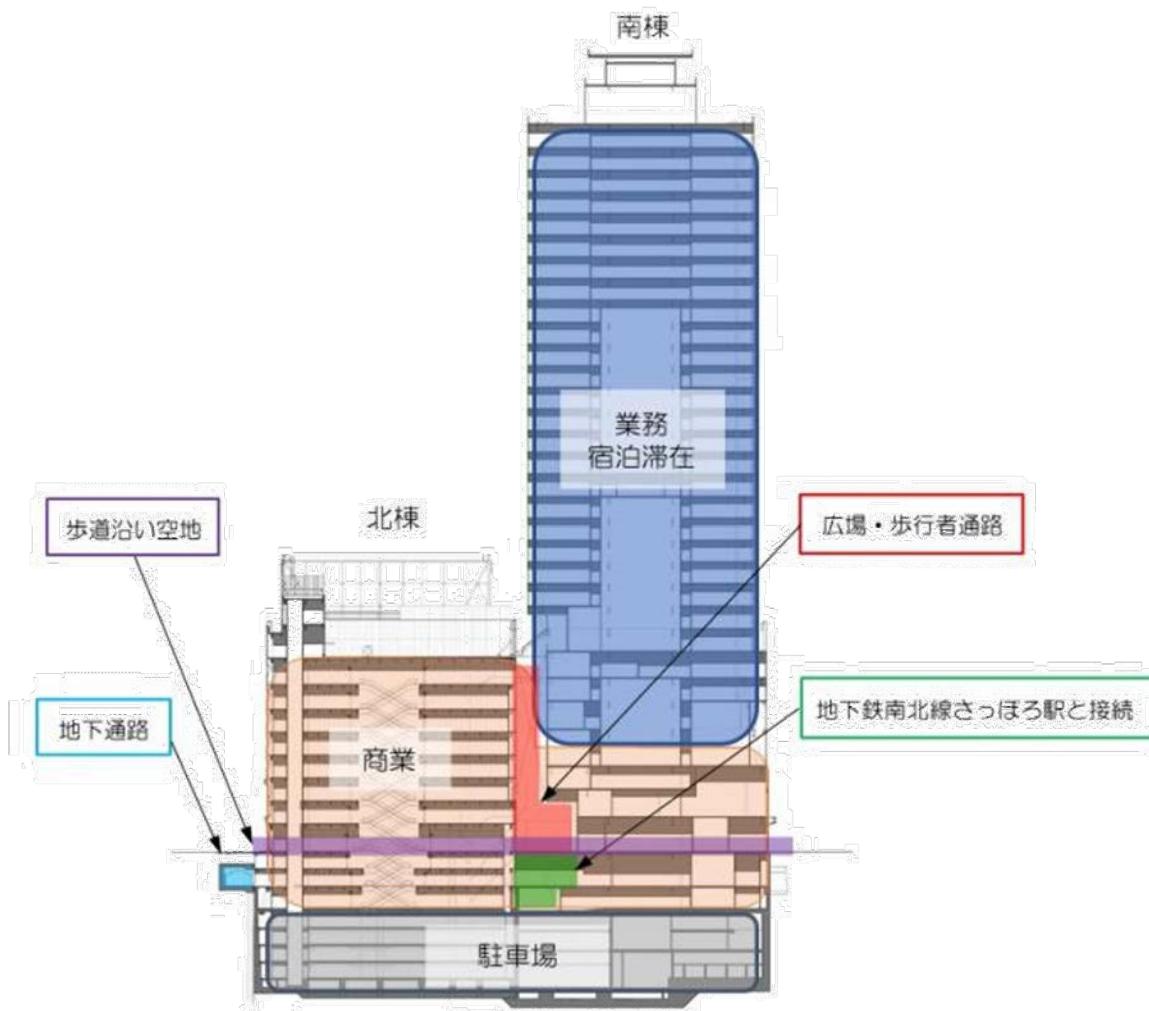
写真-2 路面の亀裂・段差状況（滑落崖5）
(延長26m程度、最大段差30cm程度)



建設業×地域社会貢献 －都市再開発－



【事業の概要】北4西3地区第一種市街地再開発事業
【施工者】札幌駅南口北4西3地区市街地再開発組合
【所在地】札幌市中央区北4条西3丁目
【事業区域面積】約1.7ha
【設計者】鹿島建設株式会社
【特定業務代行者】鹿島・五洋・東急・**伊藤**・岩田地崎・田中・中山 JV



【事業の概要】地下鉄南北線さっぽろ駅改良工事
【事業者】札幌市交通局高速電車部施設課
【施工業者】**伊藤**・岩田地崎・岩倉 JV



‡ 出典: 札幌市まちづくり政策局都市計画部事業推進課, <https://www.city.sapporo.jp/toshi/saikaihatsu/redevelopment/jigyo/chuo/consult/n4w3.html>

‡ 出典: 伊藤・岩田地崎・岩倉JV 南北線さっぽろ駅ホーム増設 工事作業所, <https://www.nanbokuline-platform.jp/overview/>

建設業×地域社会貢献 －環境技術－

ZEBビル

ZEB事例紹介 • Iビル計画新築工事：池田暖房工業株式会社様 本社事務所ビルの設計・施工
本工事では、ZEBシリーズの中でも最高ランクである「ZEB」を希望され、その達成のために以下の手段を採用しました。

- ① 外皮性能の高性能化
 - 超高断熱真空ガラス(熱貫流率0.65W/m²·K-グラスウール50mmに相当)
窓からの熱損失を抑える
 - 外壁断熱ウレタン吹付100mm(A種)を採用
- ② 空調機器の省エネ化と地中熱の利用
 - 高COP空冷ビル用マルチエアコン
 - 地中熱利用水冷ビル用マルチエアコン
 - 地中熱は、深さ100mのボアホール10本を駐車場下に掘削し、地中からの採熱を共用部の空調に利用
- ③ 換気機器の省エネ化
 - DCモーター仕様 热交換器
 - CO₂センサーによる風量制御
- ④ 給湯機器の省エネ化
 - 空冷ヒートポンプ式給湯機(エコキュート)
- ⑤ 電気機器の省エネ化
 - LED照明を採用、人感・明るさセンサーで電力消費を制御
- ⑥ 昇降機の省エネ化
 - 回生エネルギー利用エレベーターの採用
- ⑦ 再生可能エネルギーの活用
 - 屋上と外壁に計207枚の太陽光パネルを設置
(定格出力 約95kW)
 - 電気自動車用充放電器(V2H)を2基設置

こうして1次エネルギーの削減率を、100%を上回る104%(BPI=0.55、BEI=-0.04)を達成し、「ZEB」の認証を取得しました。



雪冷房

ガラスのピラミッド



アトリウム
ピット
貯雪庫
大口径タイプ
小口径タイプ
ヒートライナーエクステンション

代表的な採熱方式

大口径タイプ

大口径の下水管内部の底に採熱管を敷設。円形管に加えボックスカルバートなど管の断面形状を問わず適用可能です。

エストロヒート工法 積水化学工業株式会社

小口径タイプ

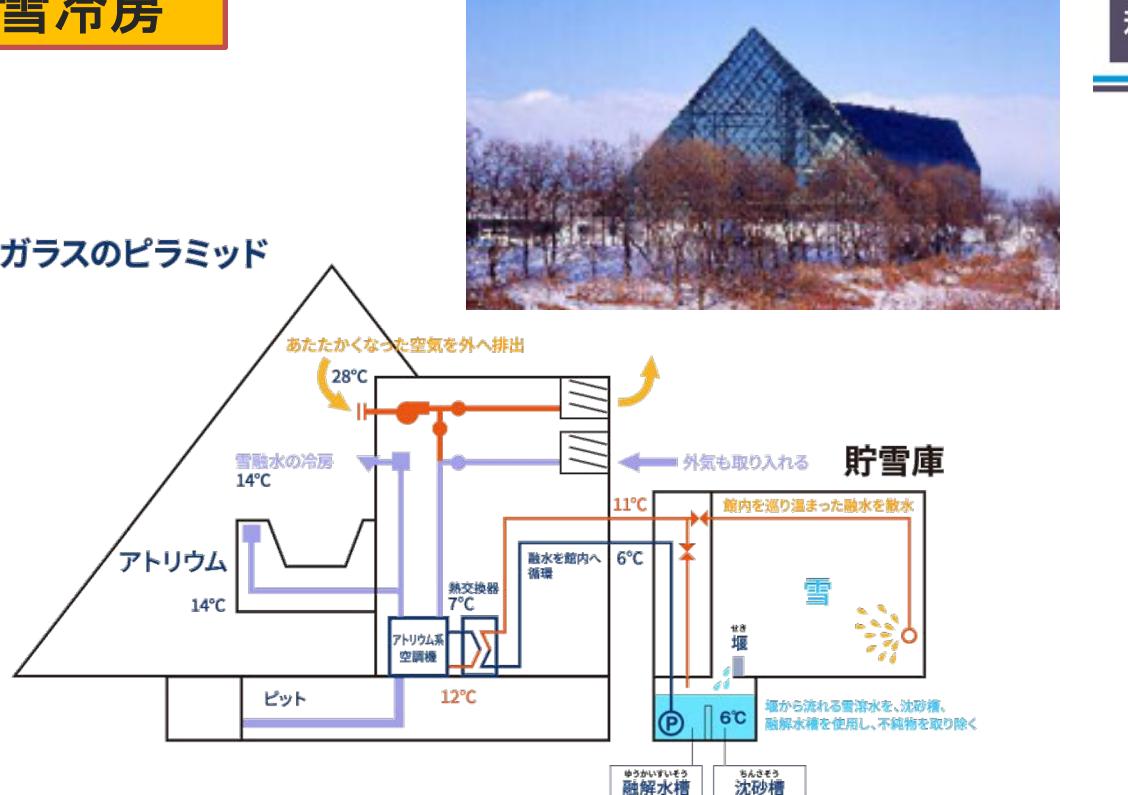
古くなった管の内部に樹脂を張り付けて固め(管更生)、その間に採熱管を設置して採熱します。

ヒートライナーエクステンション 東亜グラウト工業株式会社

発電規模: 1,285kW
モジュール: 5,040枚
年間発電量: 140万kWh
(一般世帯 390戸分に相当)
発電開始日: H26年11月~

発電規格: 1,285kW
モジュール: 5,040枚
年間発電量: 140万kWh
(一般世帯 390戸分に相当)
発電開始日: H26年11月~

下水熱利用



換気廃熱利用

●建築物笠木の融雪



施工事例

●駐車場のロードヒーティング



●テラスの融雪



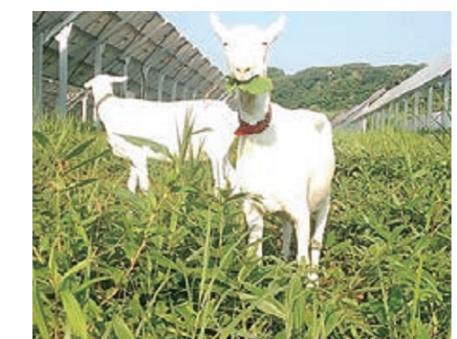
太陽光発電

伊藤組土建 恵庭市北柏木太陽光発電所



伊藤組土建が自社で保有していた遊休地を活用して、太陽光発電事業を実施しています。この発電所施設を利用して様々な実証実験を行っています。

- ① ヤギの放牧による雑草対策実験
- ② アレイ間の空地を活用した農作物の栽培
(ミョウガ、イモ、カボチャ、ニンジン、枝豆などを収穫)
- ③ 低電力ヒーターによる融雪・落雪実験
- ④ 落雪装置(スノースルー)を使用した落雪実験



新技術の取組み ー設計施工ー

設計・施工 トータル対応可能な「ゼネコンの設計部」

伊藤組土建 一級建築士事務所

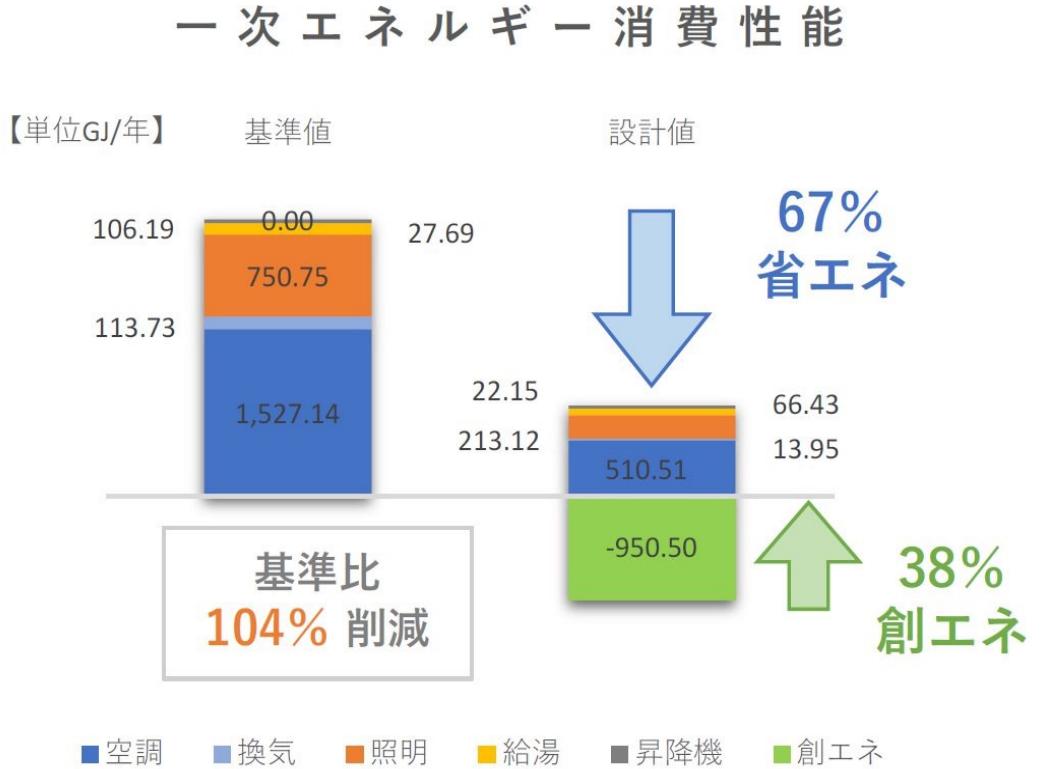
在籍者 16名（意匠設計11名・構造設計5名）+スタッフ 5名

ZEB (Net Zero Energy Building)

建物が「使うエネルギー」と「創るエネルギー」の収支が限りなくゼロになるよう設計された建物



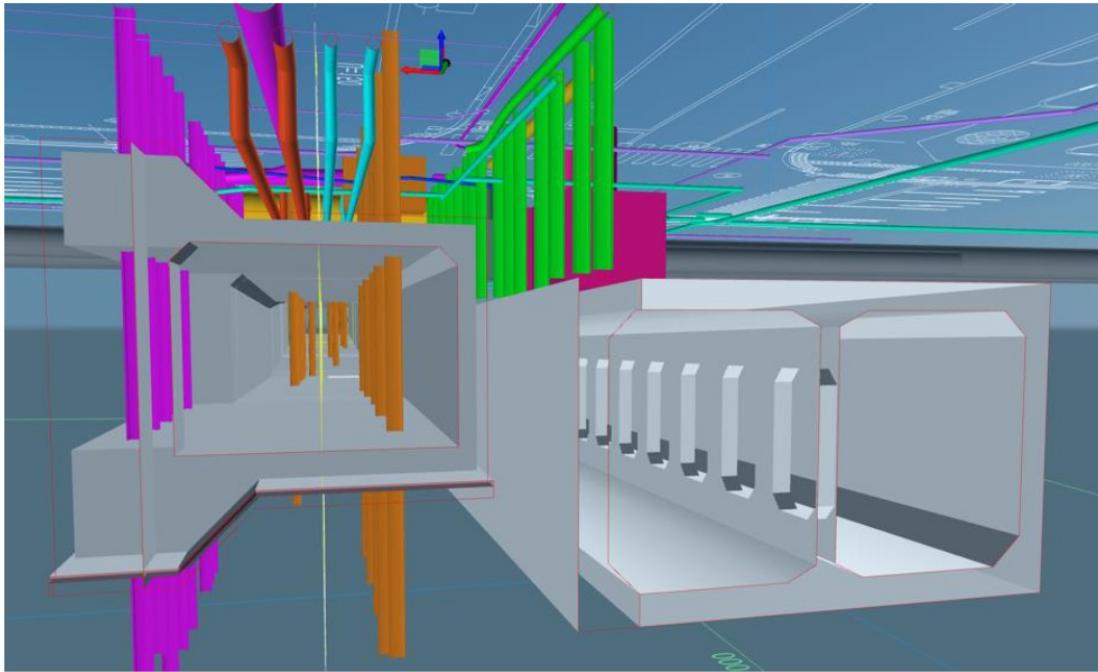
I社 新社屋ビル



ZEBにはゼロエネルギーの達成状況に応じて4段階の定義があります
当社の設計施工物件である同ビルは最高ランクの「ZEB」認証を取得しました
またBELS（建築物省エネルギー性能表示制度）による最高評価の5スターも受けています
詳しくは当社HPへ



新技術の取組み －MRの活用事例－



地下通路工事の3Dモデル
地下埋設物・隣接構造物との離隔確認が可能



現場で基準座標値(X,Y,Z)を
QRコードにより認識



MRゴーグルを着用し、現実空間にデジタル映像
を重ねて表示

MR (Mixed Reality・複合現実)

現実空間にデジタルのオブジェクトを重ね合わせて映し出し、自由な角度から見たり、手などを使って直感的に操作できる技術

- ・構造物と現地との取り合いを確認する際の測量・マーキングが不要
- ・構造物計上や現地取り合いを把握するために要する時間を大幅に短縮
- ・3Dモデルにより工事段階ごとの状況を現地で瞬時に比較可能

工事全体のリードタイム短縮、
ミス防止に効果

ゼネコンの社会的役割

広く地域社会の皆さんに利用していただくものをつくります

発注

発注者・施主
(お客様)



引渡し

ゼネコン

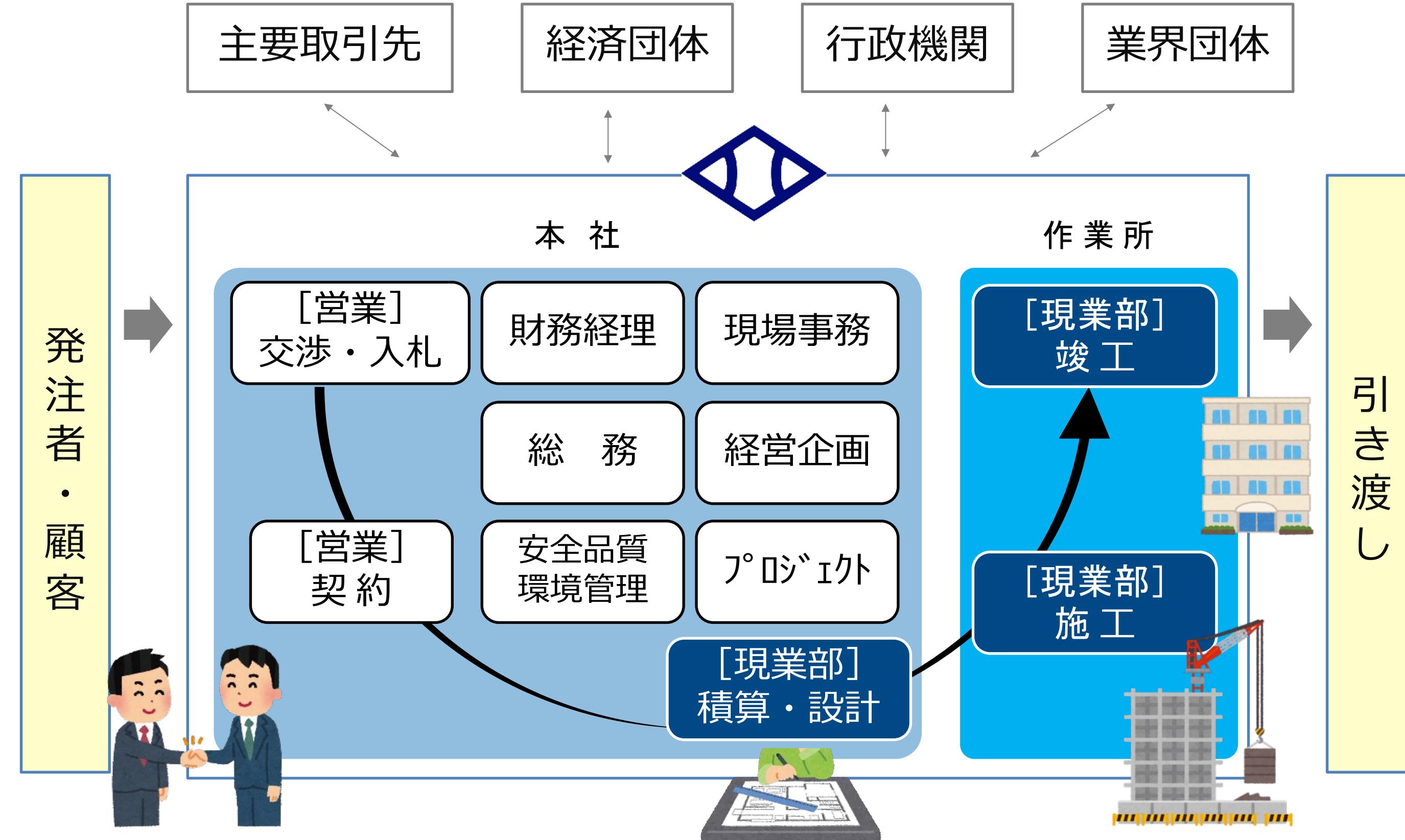


実際に使った人から
「利用しやすいね」
「ありがとう」と声をか
けてもらえると、やり
がいを感じます！

手がけた工事は記
憶に残りますし、つ
くったものは長く残る
ので、いつか自分の
子どもにも見せてあ
げたいですね



社内外の繋がり



福利厚生

■時間外労働

月当たり残業時間45時間以下 95.2% (2024年度)

内勤総合職 月平均残業時間 **5.1時間**

■休暇取得推進

年次有給休暇取得率 77.0% (2024年度)

内勤総合職 有給取得率 **93.9%**

健康経営優良法人

2020年から継続して認定 (大規模法人部門)

「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」

■各種制度

- ・育児介護休業制度
- ・男性の育休取得推進
- ・ハラスメント防止
- ・ストレスマネジメント研修
- ・外部福利厚生サービス提携
- ・有給の私傷病欠勤制度
- ・企業型確定拠出年金

次世代ビジョンプロジェクト

持続可能な組織づくりのため結成された各部の若手・中堅によるプロジェクトチーム
新たな施策の検討、
経営幹部との意見交換など定期的に活動しています



伊藤組土建ホームページ

- ・先輩社員インタビュー記事・インタビュー動画
- ・若手座談会（施工管理・総合職）
- ・デジタルパンフレット など掲載

<https://recruit.itogumi.co.jp/>



【お問合せ先】人事部 多田

〒060-8554 札幌市中央区北4条西4丁目1番地

TEL 011-211-4643 (人事部直通)

メール recruit@itogumi.co.jp



Profile

岩山えみな

伊藤組土建(株)人事部人材開発課

経歴



- 北星学園大学
経済学部
- アルバイト
ミスター ドーナツ
ツルハ ドラッグ
塾講師

- 総務部総務課
電話対応
全社員名刺発注
出張手配
受付業務
携帯電話管理

- 財務経理部経理課
支払業務
入金管理
決算資料作成
各種帳票チェック
建退共証紙管理

- 2020年
長女出産
- 2021年
職場復帰
元いた経理に復帰
→育児と仕事の両立が
可能となった

- 人事部人材開発課
採用活動
社員勤怠管理

就職活動の軸

長所を活かしたい！

大学の専攻のマネジメントを活かした仕事

学生時代のマネージャーの経験からサポート、計画が得意

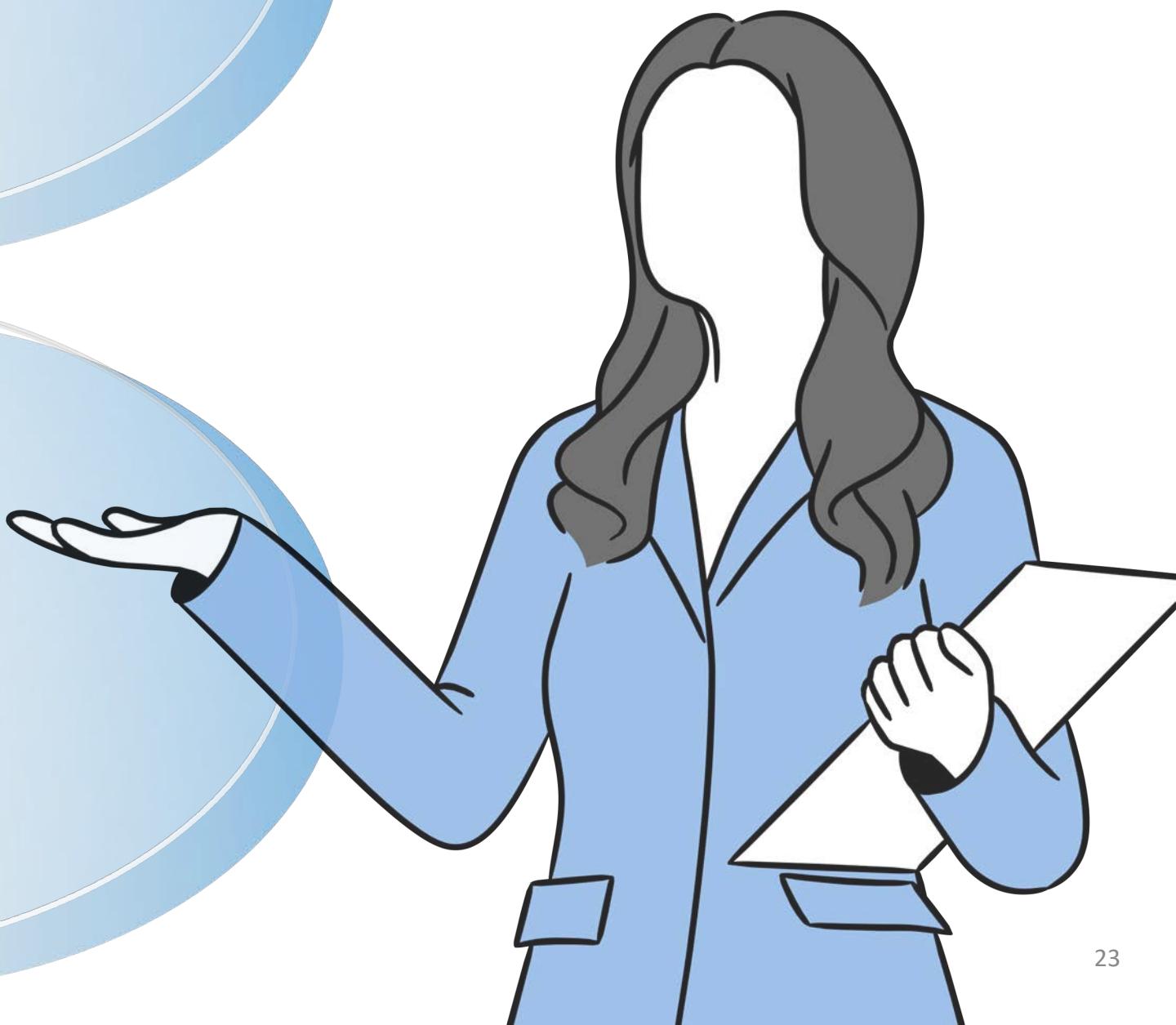
：

「縁の下の力持ち」

なぜ建設会社？

父の病気を機に建物をよく見るようになる

バックオフィスから技術者の職場環境を整えたい





財務経理部業務紹介



タイムスケジュール

O1. 支払システム構築

O2. 電子帳簿保存法対応



財務経理部 タイムスケジュール

7:45

始業

- ・メールチェック、返信
- ・前日業務続き

10:00

支払業務

- ・銀行への支払い業務
- ・ネットバンキングでの振込み

12:00

入金管理

- ・本社へ入金される工事代金の確認
- ・営業担当者へ入金連絡

13:00

伝票チェック

- ・各部署からきた伝票の科目チェック
- ・伝票の訂正依頼

16:30

社内打合せ

- ・課内、他部署との打合せ



01. 支払システム構築

課題

- 非効率的な支払システム -

- 各部署でエクセル伝票起票
- 上席の印鑑承認
↓
- 経理課で会計システムへ入力
 - ・二重入力
 - ・書類の管理が複雑

改善策

- システムを1本化 -

- 各部署で会計システム直接入力
- 上席の承認を電子化
- 経理課はチェック業務

結果

- 業務効率化成功 -

- 紙の書類を2分の1に削減
- 各部署は上席不在時に代理承認
- 経理課は入力作業の時間削減



仕事内容への
理解が深まった

社内システム構築
に貢献できた



02. 電子帳簿保存法

課題

- 法律理解・社内周知 -

- 制度の理解を深める必要あり
- 新システム導入
- 社員への周知

対応

- 関連部署との連携 -

- 関連部署の代表者達で勉強会
- 新システム導入に伴い各種帳票書式変更
- 社員向けの説明会開催

結果

- 各課題の解決 -

- 各部署からの問い合わせに迅速に対応ができた
- 一部書類の電子化
(ペーパーレス化に成功)
- 人前で説明をする経験ができた



関連部署との連携
チームワーク力UP

説明会による
プレゼン力UP





人事部業務紹介

○1. 新入社員研修対応

○2. 自身の課題

O1. 新入社員研修対応



机セッティング、現場見学調整

02. 新たな部署での課題・活かすこと



情報収集力

採用、建設業界の情報など
自分から学ぶ意識を持って情報を
収集する姿勢が必要。



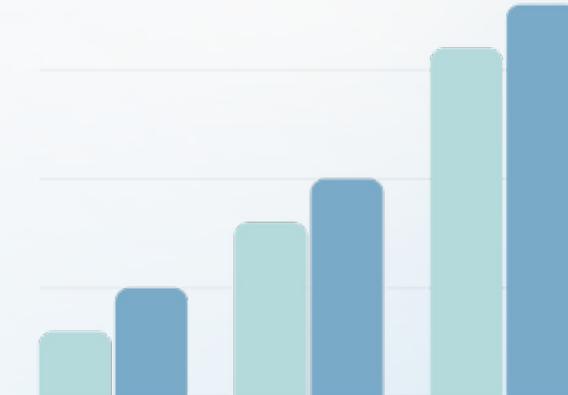
プレゼン力

社外向けのプレゼン経験がない。
人前に立つと緊張する。
今後は今回のように人前で話す機会
や会社説明などで経験を積む



分析力

経理課で経験してきた決算資料作成
やデータ分析力は、人事部の勤怠確
認などに活かせる



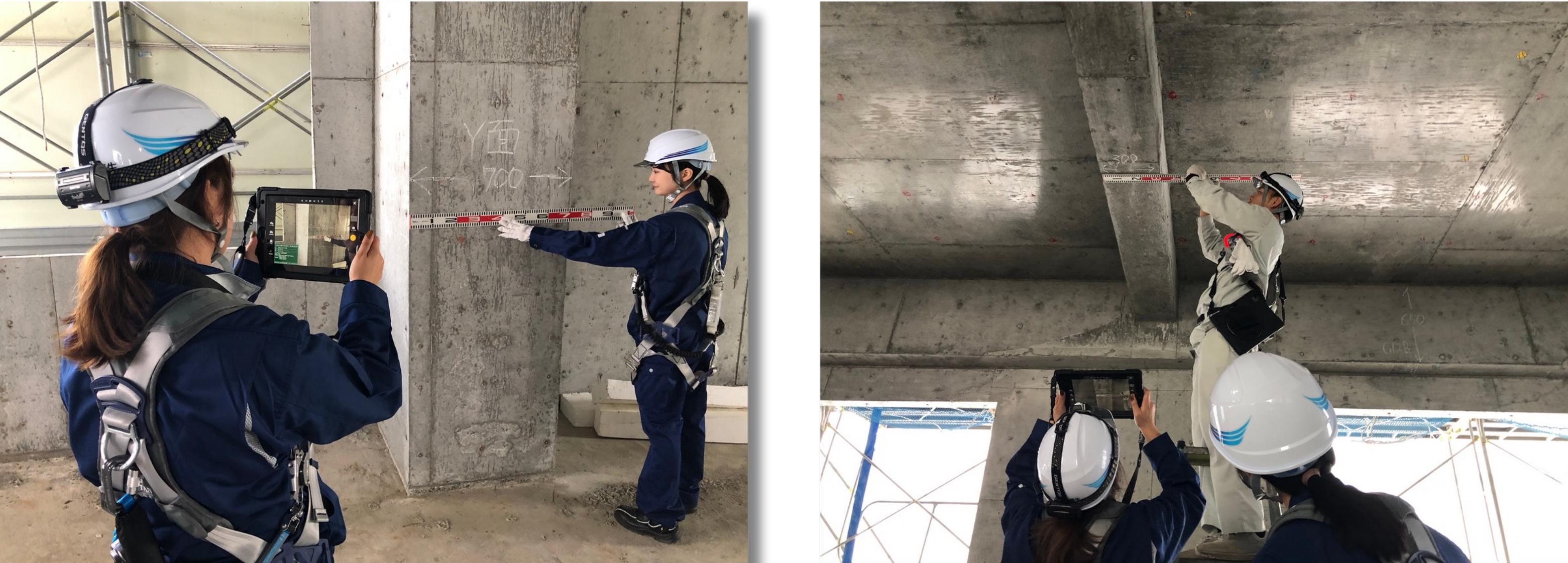


そ の 他 業 務 紹 介

O1. 現場支援

O2. DXチーム

O1. 現場支援



柱・梁の長さ撮影→専用ソフトに記録

O2. DX チーム

各部署代表でチーム結成

→ 他部署の業務内容に触れるきっかけが出来たことはプラスになっている！

1

電子支払通知書

従来：担当者がFAX手作業送信

導入後：専用ソフトからメール通知

2

帳簿データ自動取込

従来：各作業所の出納内容を会計ソフトへ手入力

導入後：データ化した出納内容を会計ソフトへ自動取込



共働き夫婦



共働き夫婦の過ごし方



会社制度・職場環境

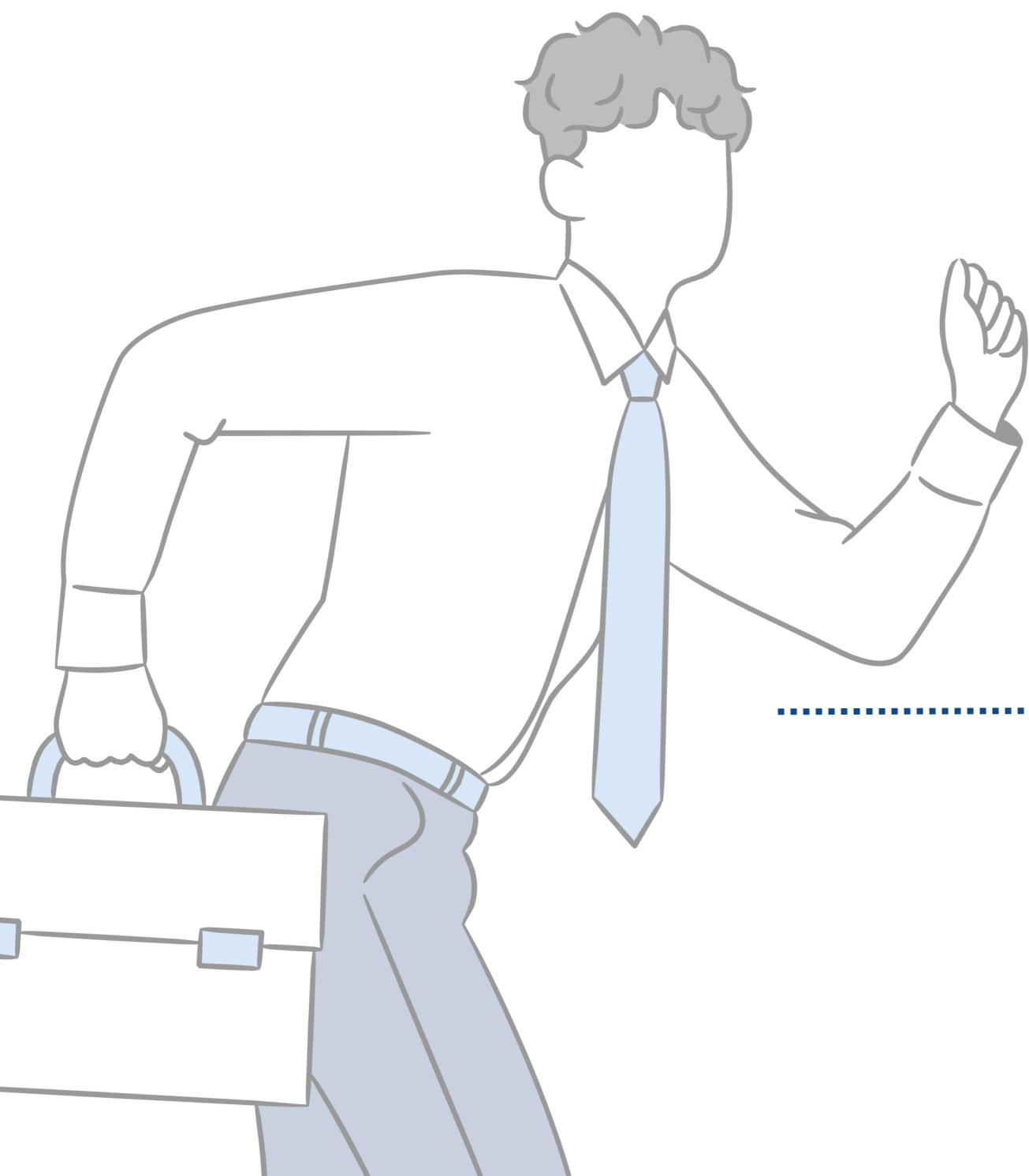


課題



共働き夫婦の1日（平日）

夫



起床
保育園に送る
始業

終業
帰宅

6:30
7:45
8:45
16:30
17:00
17:30
18:00
19:00
20:30
22:30

起床
始業
終業
保育園お迎え
帰宅
夕食・入浴
子供と遊ぶ、家事
子供就寝
就寝

妻





共働き夫婦の休日

- ▶ 家事・育児
- ▶ 子供の習い事(英会話)
- ▶ ジムでトレーニング(会社の福利厚生)
- ▶ 旅行 (年に1回ディズニーランド)





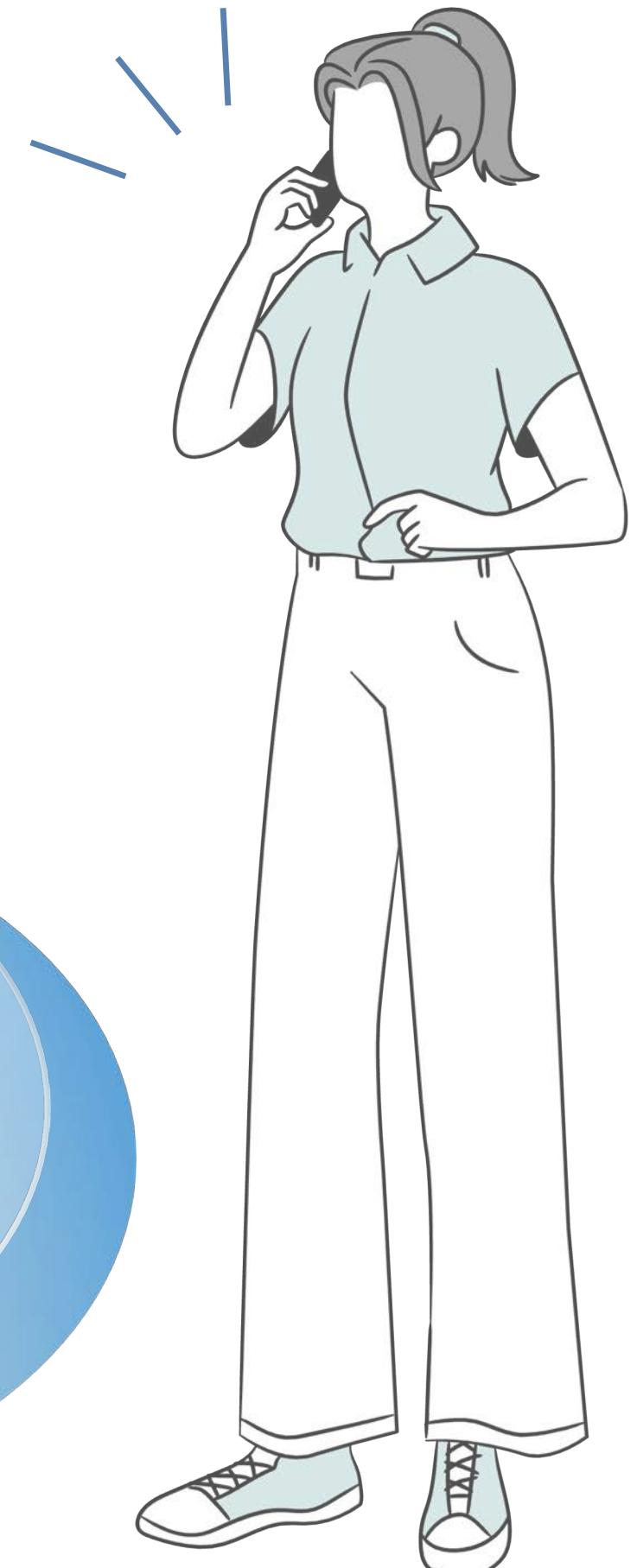
こんな時助かった！会社制度・職場環境

冬季のお迎え

お迎えの時に雪かきが必要で通常より早くお迎えに行きたい…
→ 「育児短時間勤務」制度を利用して通常より1時間早く退勤

保育園からの急な呼び出し 参観日などの行事

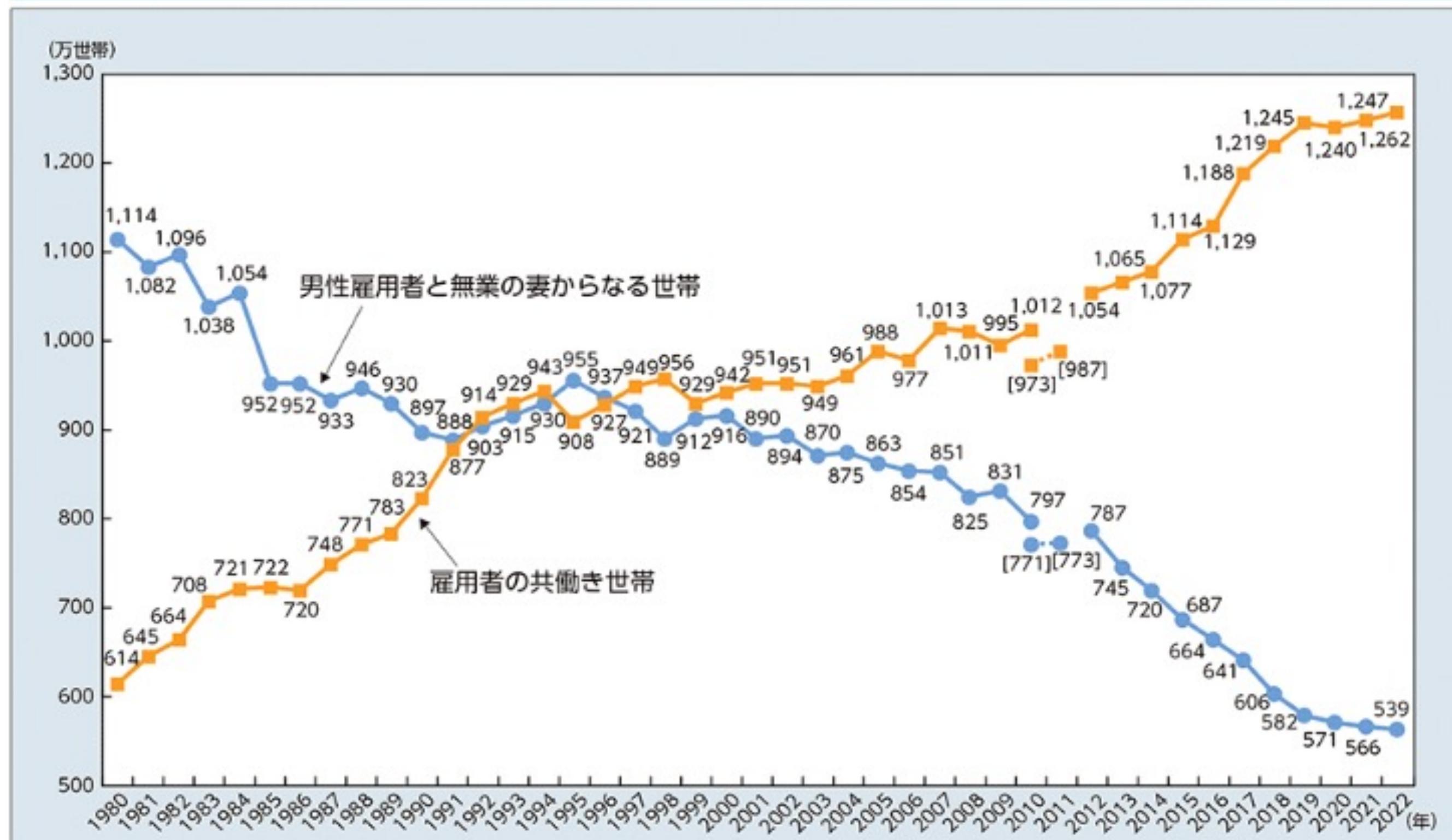
休みやすい職場環境が整っているため、
急なお迎えや有事のときに対応が出来た





共働き世帯数の年次推移

図表1-1-3 共働き等世帯数の年次推移



出典:令和5年版厚生労働白書－つながり・支え合いのある地域共生社会－, 図表1-1-3, 厚生労働省, <https://www.mhlw.go.jp/stf/wp/hakusyo/kousei/22/backdata/02-01-01-03.html>



課題

共働き夫婦が増加傾向の中
働きやすい職場環境づくりとは





課題



会社単位

- ・各作業所での意識改革が必要
- ・作業効率化が図れるシステム導入

行政機関

- ・ベビーシッター補助金支給
- ・病理保育施設を増やす

働きやすい職場環境づくり = 地域社会貢献

本日はご清聴いただき
ありがとうございました

Thank You.

